

Số: /BC- TTDDTT

Đà Nẵng, ngày tháng năm 2025

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2025**

Kính gửi: Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch thành phố Đà Nẵng

Thực hiện Công văn số 2287/SNV-XDCQ ngày 26/5/2025 của Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng về việc báo cáo kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2025.

Trung tâm Thể dục thể thao báo cáo kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2025 cụ thể như sau:

#### **I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI**

##### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền.**

- Thường xuyên thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt đến cán bộ, viên chức và người lao động các đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với nhiệm vụ chính trị, trọng tâm là: Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Nghị định 61/2023/NĐ-CP ngày 16/8/2023 của Chính phủ về xây dựng và thực hiện hương ước, quy ước của cộng đồng dân cư; Chỉ thị số 33/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị số 08-CT/TU, Chỉ thị số 17-CT/TU, Đề án số 04-ĐA/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Quyết định số 2806-QĐ/TU của Thành ủy Đà Nẵng, Chỉ thị số 34-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, CBCCVC trong tình hình hiện nay; Nghị quyết số 100/NQ-HĐND của HĐND thành phố; Quyết định số 33/QĐ-SVHTT ngày 30/01/2024 của Sở Văn hoá và Thể thao ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Sở Văn hoá và Thể thao..., đến toàn thể VCNLĐ thông qua các hình thức phù hợp với đặc điểm tình hình của đơn vị và chi bộ nhằm tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, chủ động cung cấp thông tin có định hướng cho đảng viên, viên chức, người lao động đơn vị về công tác thực hiện QCDC ở cơ sở trong giai đoạn hiện nay.

- Cấp ủy chi bộ, lãnh đạo đơn vị cũng đã ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện QCDC tại đơn vị gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị như: Kế hoạch số 03-KH/CB ngày 27/3/2025 của

Chi bộ Trung tâm Thể dục thể thao về triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 về công tác dân vận, thực hiện dân chủ cơ sở và Đề án số 04-ĐA/TU của Ban Thường vụ Thành ủy về một số giải pháp đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên địa bàn thành phố đến năm 2030; Chương trình số 03-CTr/CB ngày 05/02/2025 về việc kiểm tra, giám sát của Chi bộ Trung tâm Thể dục thể thao nhiệm kỳ 2025 - 2027; Kế hoạch số 58/KH-TTDTT ngày 07/3/2025 về việc triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận trong năm 2025 của Trung tâm Thể thao thể thao thành phố Đà Nẵng.

2. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện của cơ quan nhà nước và chính quyền các cấp.

- Đa dạng hoá các hình thức thông tin, tuyên truyền như tổ chức hội nghị, sinh hoạt chuyên đề ... nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của VCNLD đơn vị về công tác dân chủ, dân vận chính quyền, góp phần xây dựng đơn vị ngày càng trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ VCNLD đơn vị có đủ năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra thực thi công vụ, tiến hành kiểm tra đột xuất các cá nhân thuộc phạm vi quản lý; xử lý nghiêm VCNLD thiếu trách nhiệm, quan liêu, hách dịch, cửa quyền, gây khó khăn, phiền hà, tiêu cực với Nhân dân và doanh nghiệp.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận; công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý, điều hành của đơn vị. Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động và phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân của đơn vị theo quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

3. Hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở.

- Đơn vị đã ban hành Quyết định số 68-QĐ/TTDTT ngày 26/3/2025 về việc thành lập Ban chỉ đạo quy chế dân chủ Trung tâm Thể dục thể thao thành phố Đà Nẵng; xây dựng quy chế hoạt động và phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên Ban chỉ đạo. Hằng quý, 6 tháng Ban chỉ đạo tiến hành họp đánh giá kết quả thực hiện và đề ra phương hướng nhiệm vụ thời gian đến.

- Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ của đơn vị hoạt động có hiệu quả, tích cực, chủ động tham mưu chỉ đạo việc thực hiện QCDC tại đơn vị. Các thành viên Ban chỉ đạo từng bước phát huy được vai trò trong việc thực hiện nhiệm vụ được phân công, tham mưu, chỉ đạo có hiệu quả công tác DCCS của đơn vị.

4. Hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về dân chủ ở cơ sở được đẩy mạnh. Các tổ chức đã chủ động nắm bắt tình hình, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng

viên, viên chức, người lao động; kịp thời tham mưu đề xuất cấp ủy, chính quyền lãnh đạo, chỉ đạo, giải quyết những vấn đề bức xúc, khó khăn liên quan đến quyền lợi của đoàn viên.

Kết quả thực hiện giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của các tổ chức chính trị - xã hội đã phát huy hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của đơn vị.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ**

1. Đánh giá việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, trọng tâm là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện các nội dung công khai; trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động bàn và quyết định, tham gia ý kiến, kiểm tra, giám sát:

Ngay từ đầu năm, Cấp ủy và lãnh đạo đơn vị đã chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện quy chế dân chủ và công tác dân vận tại đơn vị gắn với triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng, phát triển đội ngũ VCNLD chuyên nghiệp, giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, chuẩn về đạo đức công vụ; triển khai quyết liệt, hiệu quả, tập trung vào 10 biểu hiện né tránh, đùn đẩy, trách nhiệm theo Chỉ thị số 34-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy; chú trọng tạo sự chuyển biến rõ nét thái độ, lề lối làm việc, thực thi công vụ của VCNLD.

Đồng chí Bí thư chi bộ, Giám đốc đơn vị, Trưởng ban chỉ đạo thực hiện QCDC thường xuyên duy trì chế độ họp giao ban định kỳ để rà soát, trao đổi công việc với các phòng. Theo đó, lãnh đạo đơn vị đã kịp thời nắm bắt tình hình giải quyết công việc, những tâm tư, nguyện vọng của viên chức, người lao động để đưa ra hướng xử lý kịp thời, đảm bảo hiệu quả cũng như phát huy được dân chủ và năng lực xử lý công việc của các phòng và từng viên chức, người lao động. Lãnh đạo đơn vị thường xuyên quan tâm chỉ đạo và trực tiếp quán triệt, cụ thể hóa, xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác để thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Thực hiện tốt các nội dung công khai như các chương trình, kế hoạch công tác tháng, quý, năm; dự toán, quyết toán thu chi hàng năm các nguồn kinh phí được cấp của cơ quan; việc tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, đề bạt, nâng ngạch, nâng bậc lương, nâng lương trước thời hạn, khen thưởng và kỷ luật... cũng được công khai, dân chủ. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cũng như các văn bản triển khai về thực hiện dân chủ được chú trọng và mang lại hiệu quả thông qua nhiều hình thức như phổ biến tại các buổi sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề, các buổi họp, đăng tải lên zalo, trang quản lý văn bản điều hành hoặc gửi trực tiếp. Đó là một trong những điều kiện giúp tăng cường tính hiệu lực, hiệu quả của các văn bản cấp trên tại đơn vị.

2. Kết quả thực hiện dân chủ gắn với việc thực hiện các nghị quyết của Trung ương về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

Việc thực hiện dân chủ gắn với thực hiện các nghị quyết của Trung ương về sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và tinh giản biên chế, viên chức, người lao động thực hiện tốt, đúng lộ trình và thực hiện công khai, dân chủ.

Việc thực hiện dân chủ trong công tác tổ chức, cán bộ được thực hiện hiệu quả, công khai, minh bạch thông tin. Công tác quy hoạch, tuyển dụng, bổ nhiệm... đều được thực hiện đúng quy trình và hướng dẫn của cấp trên, đảm bảo công khai, dân chủ, minh bạch. Các nội dung về chế độ, chính sách được thực hiện công khai, đảm bảo quyền lợi của viên chức, người lao động. Việc cử viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đều được viên chức tham gia ý kiến và công khai để biết thông tin và đăng ký nhu cầu tham dự, phù hợp với yêu cầu vị trí công tác...

3. Kết quả công tác cải cách hành chính; thực hiện công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình; mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước; công tác tiếp công dân, đối thoại, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

Đẩy mạnh cải cách hành chính, cải tiến phương pháp lề lối làm việc, phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Xây dựng các kế hoạch, chương trình về công tác hành chính như: kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, cải cách hành chính, văn thư lưu trữ, thi đua khen thưởng, công nghệ thông tin, công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ...

Trung tâm đã ban hành lịch tiếp công dân định kỳ tại Thông báo số 422/TB-TTĐTT ngày 20/12/2024. Trong năm 6 tháng đầu năm 2025, Trung tâm không có VCNLĐ nào vi phạm kỷ luật phải xử lý cũng như không nhận được các đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của nhân dân, tổ chức liên quan đến hoạt động của đơn vị.

Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động đơn vị tổ chức đúng quy định và thời gian yêu cầu. Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân tại đơn vị cũng được quan tâm, tích cực thực hiện chức năng giám sát về các hoạt động: sử dụng kinh phí, chấp hành chế độ quản lý tài chính, tài sản; việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan; thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức và người lao động, việc tiếp dân, tiếp nhận và xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo... Kết quả, các nội dung trên đều được thực hiện tốt, đúng quy định, không có trường hợp nào vi phạm; ý thức của công chức, viên chức và người lao động ngày càng nâng cao.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Kết quả đạt được**

Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC đơn vị đã thực hiện tốt công tác quán triệt, triển khai thực hiện các văn bản của Trung ương, Thành ủy, UBND thành phố

liên quan đến công tác thực hiện QCDC ở cơ sở, đặc biệt là Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Đề án số 04-ĐA/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Quyết định số 2806-QĐ/TU của Thành ủy Đà Nẵng, Chỉ thị số 34-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, CBCCV trong tình hình hiện nay.

Cấp uỷ, lãnh đạo đơn vị tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đảng viên, viên chức và người lao động đơn vị tham gia thực hiện tốt QCDC ở cơ sở, phát huy quyền làm chủ gắn với thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và tham gia tích cực các phong trào thi đua do cấp trên phát động. Việc triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở đã có tác động tích cực đối với việc xây dựng đơn vị, khơi dậy tinh thần làm chủ của viên chức và người lao động, góp phần chuyển biến về phong cách, lề lối làm việc, nâng cao vai trò trách nhiệm của công chức, viên chức và người lao động trong thực thi công vụ góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Các hoạt động của đơn vị được công khai, minh bạch, kỷ luật, kỷ cương hơn, công tác cải cách hành chính được đẩy mạnh, công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo được dứt điểm. Hội nghị cán bộ viên chức được thực hiện đảm bảo đúng tiến độ quy định; hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân đi vào nề nếp và đạt hiệu quả. Các tổ chức đoàn thể như Công đoàn, Đoàn thanh niên cơ quan phát huy được vai trò trong việc phát động đoàn viên tích cực tham gia thực hiện QCDC tại cơ quan, nhất là bảo đảm các chính sách cho cán bộ viên chức, người lao động cơ quan.

## 2. Hạn chế và nguyên nhân

Một số viên chức, người lao động chưa phát huy quyền và trách nhiệm của mình trong việc thực hiện QCDC, còn tâm lý nể nang, ngại va chạm, chưa mạnh dạn trong tham gia đóng góp ý kiến và phát huy quyền làm chủ của mình, đặc biệt là viên chức, người lao động trẻ. Ban Thanh tra nhân dân chủ yếu là kiêm nhiệm, do công việc chuyên môn và sự vụ khá nhiều nên chưa có nhiều thời gian để tăng cường công tác kiểm tra, giám sát theo chức năng.

## IV. NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2025

1. Tiếp tục triển khai thực hiện các văn bản của Đảng, Nhà nước về dân chủ ở cơ sở, trọng tâm là Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Đề án số 04-ĐA/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Quyết định số 2806-QĐ/TU của Thành ủy Đà Nẵng, Chỉ thị số 34-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, CBCCV trong tình hình hiện nay.

2. Tăng cường sự lãnh đạo, phát huy trách nhiệm trong xây dựng và thực hiện dân chủ gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao trong thực thi công vụ, công tác xây dựng Đảng của đội ngũ đảng viên, viên chức và người lao động. Nâng cao ý thức trách nhiệm, tạo chuyển biến trong nhận thức, ý thức trách nhiệm và hành động của đảng viên, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu trong việc đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao

3. Tăng cường hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân, thực hiện hiệu quả công tác giám sát, kiểm tra đối với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

4. Tiếp tục thực hiện tốt việc công khai chủ trương, giải pháp thực hiện Nghị quyết của Đảng, chính sách của Nhà nước liên quan đến công việc cơ quan; thực hiện đúng các chế độ chính sách cho viên chức và người lao động theo quy định của Nhà nước; nghiêm túc, dân chủ và bình đẳng trong quan hệ và giải quyết công việc với tổ chức, công dân.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm và nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2025, Trung tâm Thể dục Thể thao kính báo cáo Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch thành phố Đà Nẵng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT, TCHC.

**GIÁM ĐỐC**

**Trần Công Tự**