

Số: /KH-TTDTT

Đà Nẵng, ngày tháng 10 năm 2025

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 320/KH-SVHTTDL ngày 22 tháng 9 năm 2025 của Sở Văn hóa Văn hóa, Thể thao và Du lịch thành phố Đà Nẵng về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025;

Trung tâm Thể dục thể thao xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC) năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (sau đây gọi tắt là Ban Chỉ đạo Trung ương), chỉ đạo của Thành ủy, của Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thành phố (sau đây gọi tắt là Ban chỉ đạo thành phố); công tác PCTNTC phải được cụ thể, có trọng tâm, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ được giao và phù hợp với điều kiện thực tế tại cơ quan, đơn vị.

2. Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu quyết liệt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ PCTNTC, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước của ngành; người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng đơn vị phải chịu trách nhiệm về tình hình tham nhũng, tiêu cực xảy ra tại đơn vị theo chỉ đạo của cơ quan cấp trên.

3. Triển khai thường xuyên, đồng bộ, kịp thời, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, chú trọng triển khai các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập; kiểm soát xung đột lợi ích, công khai minh bạch về tổ chức hoạt động.; khắc phục những sơ hở, bất cập, hạn chế trong chính sách, pháp luật trên lĩnh vực quản lý, nhất là ở các lĩnh vực nhạy cảm, phức tạp dễ phát sinh tham nhũng; ngăn chặn, xử lý nghiêm minh, kịp thời mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực... qua đó góp củng cố lòng tin của nhân dân, xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

4. Xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ công chức, viên chức ngành văn hóa, thể thao, du lịch chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, trách nhiệm, có trình độ, năng lực hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; xây dựng môi trường hành chính trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

5. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTNTC đến viên chức, người lao động trong đơn vị; chủ động rà soát, kiểm

tra, giám sát nội bộ việc thực hiện quy định pháp luật về PCTNTC nhằm phát hiện, ngăn chặn kịp thời hậu quả do các hành vi tham nhũng, tiêu cực gây ra.

6. Xác định PCTNTC là nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng toàn ngành, vì vậy chỉ ủy, lãnh đạo Trung tâm tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, mạnh mẽ, kiên quyết, xuyên suốt; kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa, phát hiện và xử lý; mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực xảy ra trong đơn vị phải được xem xét, xử lý kịp thời, nghiêm minh, công khai đúng quy định của pháp luật.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế xã hội và PCTNTC

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, đồng bộ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về PCTNTC trong đơn vị; triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện của cấp trên về công tác PCTNTC; kịp thời phát hiện, ngăn ngừa và xử lý theo thẩm quyền hoặc kiên nghị xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực xảy ra.

- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch công tác PCTNTC tại đơn vị phải bám sát chỉ đạo cấp trên, xác định cụ thể nội dung, nhiệm vụ, giải pháp và thời gian thực hiện. Tập trung rà soát, bổ sung, xây dựng và ban hành các nội quy, quy chế làm việc, quy chế hoạt động, quy chế dân chủ cơ sở, quy trình giải quyết công việc... phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình quản lý, đảm bảo công khai, minh bạch, chặt chẽ trong hoạt động giải quyết công việc tại đơn vị; đề xuất, khắc phục kịp thời những bất cập, sơ hở dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực.

- Đẩy mạnh thực hiện nghiêm túc quy định pháp luật PCTNTC về kiểm soát tài sản, thu nhập; kiểm soát xung đột lợi ích; ứng xử người có chức vụ, quyền hạn; chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy định về việc tặng quà, nhận quà, trách nhiệm giải trình của các tổ chức, cá nhân liên quan... Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN theo quy định.

2. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, ý thức tự giác trong cán bộ, đảng viên và nhân dân về công tác PCTNTC

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quy định pháp luật về PCTNTC, nhất là các Nghị quyết, chỉ thị, chủ trương, quan điểm về PCTNTC của Đảng và Nhà nước, tập trung chủ yếu: Luật PCTN năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành; Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; gắn với việc Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chỉ thị 10/CT-TTG ngày 22/4/2019 của Thủ tướng

chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền PCTN; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền PCTN; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận của Tổng Bí thư tại Hội nghị toàn quốc Tổng kết 10 năm công tác PCTN, TC; Chỉ thị 12/CT-TTG ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường, phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; các quy định của Đảng về kiểm soát quyền lực, PCTNTC trong các lĩnh vực.

- Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ đảng viên, viên chức; chủ động cung cấp và định hướng thông tin, định hướng dư luận xã hội về kết quả thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm tham nhũng; tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, tích cực đấu tranh, ngăn chặn và xử lý kịp thời các luận điệu sai trái, lợi dụng công tác PCTNTC đưa thông tin tiêu cực, dư luận xấu trong xã hội đặc biệt trên không gian mạng.

- Căn cứ tình hình thực tế, đơn vị chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp tình hình nhiệm vụ tại đơn vị nhằm đảm bảo hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật để nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất về ý chí và hành động trong tập thể, viên chức, người lao động.

3. Kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ viên chức liêm chính

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tham mưu và tổ chức thực hiện quyết liệt, nghiêm túc quy định về phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền trong lĩnh vực thể thao, đảm bảo công khai, cụ thể, minh bạch, tính chịu trách nhiệm, đồng bộ, thông suốt, hiệu quả.

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, liêm khiết của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTNTC; thực hiện các biện pháp PCTNTC và chỉ đạo xử lý kịp thời, đúng quy định; tuân thủ nghiêm túc các quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường quản lý, giám sát viên chức, người lao động; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức cán bộ: Nghiêm túc chấp hành kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính chính nhà nước theo Chỉ thị 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp; xây dựng đội ngũ viên chức có phẩm chất đạo đức, công chính, liêm minh, có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu

cầu nhiệm vụ được giao trong tình hình mới; khuyến khích, động viên, khen thưởng viên chức có tư duy đổi mới, sáng tạo, năng động, dám nghĩ, dám làm; chấn chỉnh khắc phụ kịp thời các trường hợp có biểu hiện né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

- Viên chức, người lao động phải tuân thủ kỷ cương, kỷ luật hành chính gắn việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT-CT/TW của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; gương mẫu trong việc rèn luyện, tu dưỡng phẩm chất, đạo đức, tác phong, lối sống, thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, những việc công chức, viên chức không được làm, tập trung vào các vị trí trực tiếp giải quyết yêu cầu của công dân, tổ chức trên các lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh TNTC; lên án, đấu tranh với những người có hành vi tham nhũng, tiêu cực, thiếu trách nhiệm, cửa quyền, nhũn nhũn, hách dịch đối với nhân dân; kịp thời phản ánh, tố giác hành vi tham nhũng đến thủ trưởng cấp trên để xem xét, giải quyết đúng quy định pháp luật nhằm góp phần xây dựng các đoàn thể cơ quan, đơn vị trong sạch và vững mạnh.

- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ viên chức thực hiện nhiệm vụ PCTNTC có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng, am hiểu pháp luật, có bản lĩnh nghề nghiệp và tư cách đạo đức tốt.

4. Thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

a) Tiếp tục tổ chức học tập quán triệt Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ trong toàn thể viên chức, người lao động đơn vị để áp dụng đúng trong thực tiễn thực hiện nhiệm vụ.

b) Công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương

- Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, nhất là các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định tại Điều 10 Luật PCTN năm 2018.

- Triển khai thực hiện đúng quy định Luật Thực hiện dân chủ cơ sở; công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động trong cơ quan, đơn vị; công khai, minh bạch những vấn đề lớn về chủ trương, chế độ, định mức, tiêu chuẩn liên quan đến chế độ, chính sách của viên chức, người lao động, đặc biệt chú trọng các nội dung sau: hoạt động chi tiêu tài chính ngân sách về mua sắm tài sản, thu chi tài chính, xây dựng cơ bản...nhằm đảm bảo các nguyên tắc, nội dung và hình thức công khai theo quy định Luật PCTN.

- Rà soát các văn bản quy phạm pháp luật và tham mưu UBND thành phố trong chương trình xây dựng, ban hành văn bản pháp quy của thành phố về lĩnh vực quản lý của ngành nhằm hoàn thiện thể chế quản lý, khắc phục sơ hở trong phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực. Tiếp tục rà soát, xây dựng và hoàn thiện các quy định nội quy, quy chế, các quy trình giải quyết công việc đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ và dễ kiểm soát nhằm đảm bảo thuận tiện giải quyết tốt các yêu cầu của tổ chức, công dân.

c) Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

- Thực hiện đúng và đủ các chế độ, định mức theo quy định, đồng thời thường xuyên tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành mới các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn tại cơ quan, đơn vị như: quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài chính, tài sản công... nhằm đảm bảo đúng quy định pháp luật và phù hợp với đặc thù hoạt động của đơn vị.

- Tăng cường chế độ tự kiểm tra, tự giám sát tại đơn vị, phát hiện và xử lý kịp thời các trường hợp vi phạm quy định về định mức, chế độ, tiêu chuẩn.

d) Thực hiện quy tắc ứng xử, quy định về tặng quà và nhận quà tặng, kiểm soát xung đột lợi ích

- Thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn, quy định về tặng quà và nhận quà tặng và kiểm soát xung đột lợi ích trong cơ quan, đơn vị theo quy định Luật PCTN, gắn việc thực hiện hiệu quả Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về “Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp”, Công điện số 724/CĐ-TTg ngày 17/6/2019 của Chính phủ “tăng cường các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động công vụ, thực hiện việc tiếp nhận, xử lý nghiêm các trường hợp nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc”; kịp thời giải quyết, xử lý hoặc báo cáo, kiến nghị xử lý theo thẩm quyền các trường hợp vi phạm để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

- Không sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng, trừ trường hợp tặng quà vì mục đích từ thiện, đối ngoại và trong trường hợp cần thiết khác theo quy định pháp luật; không trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của các tổ chức, cá nhân có liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình.

- Thường xuyên rà soát xung đột lợi ích, khi phát hiện có tình huống xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý kịp thời theo quy định.

- Thực hiện nghiêm túc quy định về hợp báo, phát ngôn và cung cấp thông tin cho báo chí theo Quy định số 116-QĐ/TW ngày 28/7/2024 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về chỉ đạo định hướng và cung cấp thông tin, tuyên truyền PCTNTC, thực hiện nghiêm túc trách nhiệm, trình tự, thủ tục giải trình của cơ quan, đơn vị, cá nhân có trách nhiệm giải trình trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị sinh số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

đ) Thực hiện chuyên đổi vị trí công tác của viên chức

Nghiêm túc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và các văn bản pháp luật hướng dẫn chuyên ngành thể thao. Việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo

nguyên tắc khách quan, công khai, hợp lý, phù hợp chuyên môn, nghiệp vụ, đảm bảo vị trí việc làm, được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong cơ quan, đơn vị đồng thời không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của đơn vị; không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức để vụ lợi.

e) Thực hiện nghiêm quy định về kê khai, công khai và kiểm soát tài sản, thu nhập

- Triển khai nghiêm túc các quy định về kê khai, công khai và kiểm soát kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 20/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, Quyết định số 56-QĐ-TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản thu nhập gắn việc thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát khai tài sản theo Kết luận số 104-KL/TW ngày 04/12/2014 của Bộ Chính trị.

- Tổ chức thực hiện việc kê khai tài sản và thu nhập đối với các đối tượng kê khai, thực hiện quy định công khai tài sản, thu nhập và tổng hợp, báo cáo theo quy định.

g) Thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTG ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc (Chỉ thị 10/CT-TTG)

- Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức của viên chức, người lao động thuộc đơn vị về thẩm quyền quản lý thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 10/CT-TTG; triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTG ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ phải được cụ thể hóa bằng hành động, nhiệm vụ cụ thể, lồng ghép việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị trong đơn vị.

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc phát hiện và ngăn chặn hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho tổ chức, công dân liên hệ công tác, giải quyết công việc; kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý nghiêm hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng, phải được thực hiện xuyên suốt trong đơn vị.

h) Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu

- Thực hiện nghiêm chế độ trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị theo quy định Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Chỉ thị 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với công tác bảo vệ, phát hiện, tố giác, đấu tranh, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; thực hiện nghiêm việc tiếp công dân và giải quyết kịp thời kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo của công dân theo quy định pháp luật.

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, liêm khiết của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt công tác PCTNTC; thực hiện các biện pháp PCTNTC và chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng quy định gắn với việc thực hiện trách nhiệm nêu gương theo Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương đối với người đứng đầu các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị và kỷ luật, kỷ cương hành chính, Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2021 của Trung ương về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chạy chức, chạy quyền; tuân thủ nghiêm túc các quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị đề xảy ra tham nhũng, tiêu cực; quán triệt, thực hiện nghiêm túc các nội dung tại Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ theo đúng chức năng và thẩm quyền của từng đơn vị.

- Tăng cường công tác giám sát, kiểm tra nội bộ trách nhiệm người đứng đầu trong PCTNTC; xử lý nghiêm người đứng đầu không chủ động, lơ là trong việc chỉ đạo phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực; đồng thời rà soát, đánh giá, chấn chỉnh hoặc đề xuất xử lý, thay thế kịp thời các trường hợp đảng viên, công chức, viên chức không đủ phẩm chất đạo đức, có biểu hiện về tiêu cực, tham nhũng trong cơ quan, đơn vị.

i) Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính đảm bảo các mục tiêu, yêu cầu của Chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2021-2030 tại Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ, Nghị quyết số 66/NQ-CP ngày 26/3/2025 của Chính phủ; đơn giản hóa các thủ tục hành chính đảm bảo đúng quy định trong công tác cấp phép trên lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch, thông tin, báo chí xuất bản.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong thực hiện cải cách hành chính; ứng dụng chính quyền điện tử với mô hình trung tâm hành chính tập trung; xây dựng nền tảng số kết nối, chia sẻ dữ liệu, thông tin chuyên ngành trực tuyến với tổ chức, công dân, gắn với việc thực hiện hiệu quả Nghị quyết 57/NQ-TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia và Nghị quyết số 03/NQ-CP ngày 01/02/2025 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW.

-Thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định.

5. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án; phát hiện xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc, vụ án tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; nâng cao hiệu quả thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ việc, vụ án tham nhũng, kinh tế

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác tiếp công dân, đảm bảo việc tiếp công dân định kỳ, thường xuyên theo quy định của Luật Tiếp Công dân; thực hiện nghiêm túc các quy định của nhà nước trong việc tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị phản ánh của công dân theo đúng quy định của pháp luật, không để tồn đọng, kéo dài; xử lý kịp thời những thông tin phản ánh qua đường dây nóng và qua hòm thư góp ý về những biểu hiện vi phạm trong các lĩnh vực quản lý của ngành; đồng thời gắn hoạt động kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo với công tác PCTNTC để phát hiện những vướng mắc, thiếu sót làm rõ những nguyên nhân, trách nhiệm và đề ra các biện pháp khắc phục, xử lý kịp thời nhằm nâng cao hiệu quả công tác PCTNTC.

- Quán triệt đảng viên, viên chức thuộc đơn vị tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết 04-NQ/TU ngày 23/3/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng, chức vụ; Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị trong công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

- Lãnh đạo Trung tâm tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát nội bộ việc thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị, kịp thời phát hiện những sai phạm, xử lý nghiêm khắc các trường hợp có hành vi tiêu cực, tham nhũng, đồng thời chịu trách nhiệm trước lãnh đạo Sở về các sai phạm xảy ra tại đơn vị mình; phối hợp với các cấp ủy Đảng kiểm tra việc thực hiện các quy định pháp luật về PCTNTC, xử lý nghiêm minh đối với đảng viên, tổ chức Đảng vi phạm các quy định về PCTNTC, không bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng, tiêu cực.

- Chủ động, phối hợp chặt chẽ cơ quan thanh tra khi có yêu cầu về thực hiện nhiệm vụ thanh tra liên quan lĩnh vực thể thao theo thẩm quyền quy định pháp luật; chủ động công tác kiểm tra, tự kiểm tra nội bộ, phát hiện, ngăn chặn và xử lý kịp thời, theo thẩm quyền các hành vi tham nhũng, tiêu cực xảy ra hoặc báo cáo, kiến nghị xử lý theo quy định pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng thuộc Trung tâm Thể dục thể thao thành phố Đà Nẵng

- Trưởng các phòng căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp tại Mục II Kế hoạch này.

- Quán triệt, phổ biến các quy định pháp luật về PCTNTC; thường xuyên theo dõi, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý của phòng mình nhằm phát hiện, ngăn ngừa, xử lý nghiêm những hành vi vi phạm và báo cáo kịp thời cho Lãnh đạo Trung tâm.

3. Giao phòng Hành chính Tổng hợp

- Theo dõi, kiểm tra công vụ trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp của viên chức, người lao động trong thi hành công vụ, thực hiện nhiệm vụ. Kịp thời phát hiện và tham mưu xử lý đối với các trường hợp vi phạm theo quy định.

- Tham mưu lãnh đạo Trung tâm tiếp tục thực hiện tốt công tác ứng dụng khoa học công nghệ, cải cách hành chính; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các phòng trong việc thực hiện quy định về cải cách hành chính.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng hướng dẫn thực hiện công tác kê khai tài sản, thu nhập và tổ chức thực hiện công tác kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định.

- Chủ trì tăng cường công tác kiểm tra trách nhiệm của trưởng các phòng trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC; tham mưu Giám đốc Trung tâm xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo thẩm quyền đối với các hành vi tham nhũng, tiêu cực phát hiện qua kiểm tra nhằm đảm bảo tính nghiêm minh của pháp luật.

- Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch PCTNTC năm 2025 của đơn vị; tổng hợp, tham mưu báo cáo kết quả công tác PCTNTC định kỳ, đột xuất theo quy định và theo chỉ đạo cấp trên.

- **Bộ phận Kế toán:** Chủ động tham mưu lãnh đạo Trung tâm tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế mới các quy định về chi tiêu nội bộ, quản lý tài chính công, quản lý, sử dụng tài sản công, tiết kiệm, chống lãng phí, đầu tư xây dựng cơ bản... phù hợp với các quy định của pháp luật về PCTNTC, đảm bảo công khai, minh bạch. Theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, công tác quản lý tài chính, tài sản công, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại cơ quan, đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của Trung tâm Thể dục thể thao thành phố Đà Nẵng. Đề nghị trưởng các phòng thuộc Trung tâm tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả kế hoạch trên./.

Nơi nhận:

- Sở VH-TT-DL (để b/c);
- Các phòng thuộc Trung tâm (để t/h);
- Lưu: VT, HCTH.

GIÁM ĐỐC

Trần Công Tự